

Veillesse, invalidité, décès

Dates de la législation de base et types de régimes

Première loi: 1912.

Loi en vigueur: 1977, 1990, 1991, 1992.

Régime d'assurance sociale

Taux de change: 1 dollar des E.-U. = 1 766 lei.

Champ d'application

Travailleurs salariés, membres de certaines professions libérales; régimes spéciaux pour les membres de coopératives artisanales, les avocats, etc.

Législation particulière concernant les exploitants agricoles (assurance volontaire).

Sources de financement

Assuré: 3% du salaire pour la pension complémentaire; exploitants agricoles: 7% du revenu assuré (mais au moins la moitié du salaire minimum national indexé).

Employeur: 35% des salaires des travailleurs de la catégorie I (conditions de travail très dures) (mines, métallurgie, etc.); 30% des salaires des travailleurs de la catégorie II (conditions de travail dures) (industrie chimique, construction, etc.); 25% des salaires des autres travailleurs (conditions de travail normales); 15% des salaires bruts (mais au moins le salaire minimum national indexé) des employés de maison assistant des personnes âgées ou handicapées. Les employeurs produisant et faisant le commerce des produits agroalimentaires versent 2% à 4% des revenus nets à la caisse agricole d'assurance sociale.

Gouvernement: Tout déficit éventuel.

Les cotisations des employeurs et du gouvernement financent également les prestations en espèces de maladie, de maternité, d'accident du travail et de maladie professionnelle, et servent à compenser les hausses des prix des médicaments.

Conditions d'attribution

Pension de vieillesse: 60 ans (hommes) ou 55 ans (femmes). 30 ans d'emploi (hommes) ou 25 ans (femmes). 62 ans (hommes) et 57 ans (femmes), si la mise à la retraite est due à l'initiative de l'entreprise. Réduc-

tion des conditions en cas de travail pénible ou dangereux et en faveur des femmes qui ont élevé au moins 3 enfants.

Pension d'invalidité: Incapacité pour tout travail (invalidité totale) ou pour le travail habituel (invalidité partielle). 1 à 22 ans d'emploi (hommes) ou 1 à 17 ans (femmes), selon l'âge auquel l'incapacité se produit.

Travail à mi-temps permis en cas d'incapacité partielle.

Pension de survivants: Le défunt était pensionné ou remplissait les conditions d'ouverture du droit à pension.

Prestations en espèces pour les travailleurs assurés (sauf incapacité permanente)

Pension de vieillesse: 54% à 85% du salaire de référence selon 3 classes de travail et de salaire allant de 4 000 lei et plus par mois à 1 200 lei et moins.

Salaire de référence: Salaire moyen de base des 5 meilleures années consécutives parmi les 10 dernières. Augmentation de 1% du salaire par année d'emploi au-delà de la période de stage (0,5% pour chaque année en plus de 5).

Pension diminuée en fonction du pourcentage de la période de stage accomplie.

Pension minimum: 24 668 lei par mois (pension réduite, 19 210 lei).

Pension complémentaire (obligatoire): 7% à 16% du salaire de référence selon le nombre d'années de cotisations (minimum si 5 ans; maximum si 25 ans).

(Assistance sociale si l'intéressé n'a pas droit à une pension.)

Prestations d'incapacité permanente pour les travailleurs assurés

Pension d'invalidité: 50% à 85% du salaire moyen inférieur à 1 200 lei par mois, plus pourcentage décroissant pour les salaires plus élevés, selon les trois catégories de travail et la durée de l'emploi.

Supplément pour assistance constante: 2 557 lei par mois.

Invalidité partielle: 60% de la pension d'invalidité totale.

Pension réduite si la moitié au moins de la période de stage a été accomplie.

Prestations de survivants pour les personnes à charge

Pension de survivants: 1 survivant, 50% de la pension de l'assuré; 2 survivants, 75%; 3 survivants ou plus: 100%.

Survivants ayants droit: Veuve, veuf, père et mère de l'assuré si âgés, invalides ou s'occupant d'un enfant; enfants, frères et soeurs de moins de 16 ans (25 ans si étudiants, pas de limite si invalides).

Allocation funéraire: 22 000 lei (18 250 lei au décès d'une personne à charge).

Organisation administrative

Ministère du Travail et de la Protection sociale: surveillance générale.

Offices locaux de l'assurance sociale: gestion du régime.

Maladie et maternité

Dates de la législation de base et types de régimes

Première loi: 1912.

Lois en vigueur: 1965, 1968, 1990 et 1992.

Régime d'assurance sociale (prestations en espèces) et **régime universel** (prestations médicales)

Champ d'application

Prestations en espèces: Travailleurs salariés et apprentis.

Prestations médicales: Toute la population.

Sources de financement

Assuré: Néant.

Employeur: Voir cotisations de pensions.

Gouvernement: Idem. En outre, coût total des soins médicaux.

Conditions d'attribution

Prestations en espèces et prestations médicales: Pas de période minimum de stage.

Prestations en espèces pour les travailleurs assurés

Prestations de maladie: 50% du salaire; 65% si 2 à 5 ans d'emploi continu; 75% si 5 à 8 ans; 85% si plus de 8 ans

ou pour certaines maladies, par exemple tuberculose (100% pour les personnes blessées lors de la révolution de 1989). Payables au taux réduit de moitié pour les 3 premiers jours d'incapacité et au taux complet dès le 4e jour jusqu'à guérison ou octroi de la pension d'invalidité ou de vieillesse.

Prestations payées par l'employeur les 10 premiers jours ouvrables, par la caisse d'assurance à partir du 11e jour.

Prestations de maternité: 50% du salaire; 65% si 6 à 12 mois d'emploi continu; 85% si plus de 12 mois. Dès le 3e enfant, 94% sans égard à la carrière. Dues pour 52 jours avant l'accouchement et 60 jours après.

Congé de maternité: 65% du salaire jusqu'à l'âge d'un an de l'enfant.

Prestations médicales pour les travailleurs assurés

Prestations médicales: Services médicaux fournis directement aux patients par le service public de santé.

Englobent: Soins de généralistes et de spécialistes, hospitalisation, médicaments, appareils de prothèse, soins de maternité, transport et autres services.

Prestations médicales pour les personnes à charge

Prestations médicales pour personnes à charge: Les mêmes que pour le chef de famille.

Organisation administrative

Ministère du Travail et de la Protection sociale: surveillance générale.

Offices locaux de l'assurance sociale: gestion du régime.

Services médicaux fournis par les médecins, cliniques et hôpitaux du ministère de la Santé ou des entreprises. Prestations en espèces payées directement par l'entreprise.

Accidents du travail et maladies professionnelles

Dates de la législation de base et types de régimes

Première loi: 1912.

Lois en vigueur: 1965, 1966, 1968, 1990, 1991, 1992.

Roumanie

Régime d'assurance sociale

Champ d'application

Travailleurs salariés, étudiants, apprentis, membres des forces armées.

Sources de financement

Assuré: Néant.

Employeur: Voir cotisations de pensions.

Gouvernement: Idem. En outre, coût total des soins médicaux.

Conditions d'attribution

Prestations pour accidents du travail: Pas de période minimum de stage.

Pour les critères d'incapacité, voir pension d'invalidité.

Prestations en espèces pour les travailleurs assurés (sauf incapacité permanente)

Prestations d'incapacité temporaire: 100% du salaire (dès le 1er jour d'incapacité). Dues jusqu'à guérison ou constatation de l'incapacité permanente. En cas d'accident de trajet, l'employeur paie pour les 10 premiers jours et l'assurance par la suite.

Prestations d'incapacité permanente et prestations médicales pour les travailleurs assurés

Pension d'incapacité permanente: 85% du salaire moyen en dessous du montant de base, plus pourcentage dégressif des salaires dépassant ce montant.

Supplément pour assistance constante: 6 464 lei par mois.

Invalidité partielle: 60% de la pension due en cas d'incapacité totale.

Prestations médicales: Comme pour les maladies ordinaires.

Prestations de survivants pour les personnes à charge

Pension de survivants: 1 survivant, 50% de la pension de l'assuré; 2 survivants, 75%; 3 survivants ou plus, 100%.

Survivants ayants droit: Veuve, veuf, père et mère de l'assuré si âgés, invalides ou s'occupant d'un enfant; enfants,

frères et soeurs de moins de 16 ans (25 ans si étudiants, pas de limite si invalides).

Allocation funéraire: 70 000 lei (55 000 lei au décès d'une personne à charge).

Organisation administrative

Ministère du Travail et de la Protection sociale: surveillance générale.

Directions locales de travail et de protection sociale: gestion du régime.

Prestations pour invalidité temporaire payées directement par l'entreprise.

Chômage

Dates de la législation de base et types de régimes

Première loi: 1991.

Lois en vigueur: 1994.

Régime d'assurance sociale

Champ d'application

Travailleurs salariés.

Demandeurs d'emploi de 18 ans révolus ou ayant terminé le service militaire ou ayant achevé leur formation scolaire ou universitaire, qui ne trouvent pas un emploi convenable.

Sources de financement

Assuré: 1% du salaire.

Employeur: 5% des salaires.

Gouvernement: Tout déficit éventuel.

Conditions d'attribution

Allocation de chômage: Etre inscrit à l'Office de l'emploi. Pas de revenus dépassant 50% du salaire minimum national indexé.

Prestations en espèces pour les travailleurs assurés

Allocation de chômage: 50% du salaire après 1 à 5 ans d'emploi; minimum 75% du salaire minimum national indexé (ces pourcentages sont augmentés de 5% si 5 à

15 ans d'emploi et de 5% supplémentaires si plus de 15 ans d'emploi).

Primo-demandeurs d'emploi ayant terminé l'enseignement secondaire: 60% du salaire minimum national indexé (diplômés de l'enseignement supérieur, 70%).

Allocation de chômage payée pendant 270 jours, après quoi les intéressés qui n'ont pas trouvé d'emploi ont encore droit pendant 18 mois au maximum à une allocation de chômage égale à 60% du salaire minimum national indexé.

Organisation administrative

Ministère du Travail et de la Protection sociale: surveillance générale.

Directions locales de travail et de protection sociale: gestion du régime.

Prestations familiales

Dates de la législation de base et types de régimes

Première loi: 1944.

Lois en vigueur: 1971, 1985, 1990, 1993.

Régime universel

Champ d'application

Tous les enfants âgés de moins de 16 ans (18 ans si totalement invalides).

Sources de financement

Assuré: Néant.

Employeur: Néant.

Gouvernement: Totalité du coût.

Conditions d'attribution

Allocations familiales: Enfant âgé de moins de 16 ans (18 ans si totalement invalide).

Prestations en espèces pour les travailleurs assurés

Allocations familiales: 3 500 lei par mois pour chaque enfant (le double si l'enfant est totalement invalide). Allocation indexée.

Prime de naissance: 1 500 lei.

Aide à la mère de plusieurs enfants: 400 lei par mois pour 3 ou 4 enfants, et 600 lei pour 5 ou plus.

Organisation administrative

Ministère du Travail et de la Protection sociale: gestion nationale du régime.

Paiement par les écoles des allocations pour les enfants âgés de 7 ans ou plus.

Paiement par les mairies des allocations pour les enfants âgés de moins de 7 ans et des prestations aux familles nombreuses.